

**XVI Congresso Nazionale SIMM
SIMMetriche e ASIMMetriche in Sanità.**

**Progetto di Riorganizzazione dello Staffing Infermieristico in Sala Operatoria Presso l'IRCCS
Policlinico di Sant'Orsola di Bologna**

C. Cenacchi (*), S. Giorgi (*), S. Mineo (*), A. Peghetti (*), M. De Rosa (*), C. Basili (),
S. Durante (*).**

(*) Direzione Assistenziale

() Direzione Sanitaria**

Background:

La sala operatoria è un setting dell'assistenza ospedaliera da sempre al centro dell'attenzione nelle strategie aziendali, caratterizzato da un'ampia multidisciplinarietà e da un costante aumento di tecnologie ad elevato impatto economico che prevedono una acquisizione di competenze sempre più specialistiche da parte del personale sanitario.

Approcci come quelli dell'AORN (Association of periOperative Registered Nurses) raccomandano una pianificazione personalizzata che adatta il numero di infermieri in base alla complessità degli interventi chirurgici.

Con la determina DPG/2024/11910 del 04/06/2024 è stato istituito un gruppo di lavoro Regione Emilia-Romagna per la determinazione delle dotazioni organiche negli schieramenti di sala operatoria con l'obiettivo di efficientare lo staffing sanitario in relazione alla complessità chirurgica, anestesiologicala e infermieristica.

L'IRCCS Policlinico di Sant'Orsola di Bologna si è proposta come promotrice di un modello organizzativo che tenesse conto delle richieste Regionali.

Il progetto proposto ha come obiettivo l'implementazione di un modello organizzativo, basato sui principi Lean, per ottimizzare la distribuzione del personale infermieristico in base all'intensità e complessità assistenziale negli interventi chirurgici al fine di migliorare l'efficienza delle sale operatorie e ridurre le liste d'attesa.

Metodi:

-Revisione della Letteratura: Studio delle raccomandazioni esistenti.

-Indagine sul Contesto Attuale: Comparazione tra complessità chirurgica dichiarata dalle scuole di specialità presenti presso l'IRCCS Policlinico di Sant'Orsola di Bologna e intensità assistenziale proposta nel progetto pilota.

-Comparazione con le differenti realtà regionali esistenti mediante una survey condotta in EmiliaRomagna dal gruppo di lavoro regionale "schieramento di sala operatoria" (istituito con determina 11574/2024).

-Osservazione Diretta: Monitoraggio delle attività infermieristiche presso l'IRCCS Policlinico di Sant'Orsola di Bologna (aprile - maggio 2024).

-Somministrazione di Questionari: Raccolta di dati sulla complessità delle attività infermieristiche presso l'IRCCS Policlinico di Sant' Orsola di Bologna (aprile 2024).

-Analisi dei Risultati: Uso di strumenti statistici per identificare discrepanze e ottimizzare la distribuzione delle risorse (settembre 2023 istituzione gruppo fino a giugno 2024).

Risultati:

La survey condotta ha evidenziato la grande variabilità degli schieramenti di personale sanitario presente nei principali interventi chirurgici eseguiti nelle sale operatorie dei presidi ospedalieri della Regione. Di conseguenza è emersa la necessità di proporre modelli organizzativi uniformi che prendano in considerazione l'intensità assistenziale come elemento di appropriatezza nel definire lo staffing infermieristico per ogni intervento chirurgico. Dall'analisi all'interno delle sale operatorie dell' IRCCS Policlinico di Sant' Orsola di Bologna è emerso, come nella maggior parte dei presidi ospedalieri della Regione che l'assegnazione di personale infermieristico è prevalentemente composto da tre infermieri, come da indicazioni AGENAS (nota prot. N.5733 del 10 giugno 2022- Metodologia per la stima del personale per gli enti del SSN).

Attualmente non esistono standard di riferimento in grado di correlare il numero di professionisti necessari in sala operatoria alla complessità dell'intervento chirurgico e quindi al reale fabbisogno assistenziale. Pertanto, è emerso a livello regionale che si assegnava lo stesso numero di personale indipendentemente dalla complessità chirurgica suggerendo la necessità di un intervento di miglioramento della distribuzione del personale in base all'intensità assistenziale. Questo approccio è in linea con studi precedenti e suggerisce che il modello è applicabile ad altri contesti sanitari. A partire da settembre 2024, il policlinico di Sant'Orsola di Bologna ha avviato una riorganizzazione dello staffing infermieristico di sala operatoria in base alla intensità assistenziale stratificando gli interventi in bassa, media e alta complessità assistenziale. L'applicazione di questo modello ha permesso attraverso la ridistribuzione del personale infermieristico di programmare una prossima apertura di un servizio di Day surgery.

Ci attendiamo che Il modello organizzativo innovativo adottato possa generare valore a parità di qualità e di sicurezza.

Conclusione:

Il progetto ha dimostrato che correlare il numero di professionisti necessari in sala operatoria alla complessità dell'intervento chirurgico (e quindi al reale fabbisogno assistenziale) migliora l'efficienza nella determinazione dello standard assistenziale.

La ricerca futura dovrebbe focalizzarsi sull'ottimizzazione del modello e sull'analisi dell'impatto in contesti diversi.

Prossimi Step:

-Estendere l'implementazione del modello.

-Monitorare e migliorare continuamente il modello.

-Collaborare con altre istituzioni per condividere le best practices.

Acronimi:

AORN Association of periOperative Registered Nurses

AGENAS Agenzia Nazionale per i servizi sanitari regionali

Responsabile: Dott.ssa Chiara Cenacchi Direzione Assistenziale Policlinico Sant'Orsola di Bologna chiara.cenacchi@aosp.bo.it telefono 0512143847

